කර්මාන්ත හා ව්‍යවසායකත්ව සංවර්ධන අමාත්‍යාංශය

ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්

තනතුරු පුරප්පාඩු - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය

පූර්ණ රජය සතු සමාගමක් වන ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් ආයතනයෙහි පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම්ලත් අයදුම්කරුවන් වෙතින් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

01. නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (යන්ත්‍රාගාර / මෙහෙයුම්) Deputy General Manager (Plant / Operations) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර සේවා ගණය (HM 1-3)

[පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු තනතුරු - 01)]

බාහිර අයදුම්කරුවන්

(අ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ඉංජිනේරු උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමඟ

කැනීම් හා සැකසීම් / යාන්ත්‍රික / සිවිල්/ විදුලි පිළිබඳව පශ්චාත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

හෝ

ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පිළිගත් වරලත් ඉංජිනේරු ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද – රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක,ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමඟ ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් තිබීම.

(ආ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් – ඉංජිනේරු ක්ෂේත්‍රයට අදාළව පිළිගත් වරලත් ඉංජිනේරු ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම.

සහ

පළපුරුද්ද – රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක,ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ කළමනාකාර මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 17 ක පළපුරුද්දක් සමඟ ඉතා යහපත් සේවා වාර්තාවක් තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

පහත සඳහන් සුදුසුකම් වලින් එකක් ලබා තිබීම.

(1) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

(2) ජ්‍යෙෂ්ඨ කළමනාකාර (HM 1-1) සේවා ගණයෙහි අවම වශයෙන් වසර 02 ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

(3) කළමනාකාර (MM 1-1) සේවා ගණයේ තනතුරක 1 වන ශ්‍රේණියේ අවම වශයෙන් වසර 07 අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

HM -1-3, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් කේත අංකය – HM -1-3, රු.86,865/-=2,270X15 = 120,915/- රු.86,865/-. වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 35 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු. 55 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

HM -1-3 වැටුප් කාණ්ඩය සඳහා පහත සඳහන් අමතර දීමනාවන් ද හිමිවේ.

01. PED/1/2015, PED/1/2015(i) හා PED/1/2015(ii) යන චක්‍රලේඛ ප්‍රකාරව ප්‍රවාහන දීමනාව හෝ රාජකාරි කටයුතු සඳහා ආයතනයේ වාහනයක් යන දෙකෙන් එකක් ලබාදීම.

02. භූ විද්‍යාඥ (Geologist) කළමනාකාර සේවා ගණය (MM 1-1)

[පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු තනතුරු - 01)]

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම්

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් භූ විද්‍යා උපාධියක්, (රසායන විද්‍යාව හෝ භෞතික විද්‍යා විෂය ඇතුළත්) හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

සමඟ

උපාධි සුදුසුකම් ලබාගැනීමෙන් පසුව රාජ්‍ය සංස්ථාවක, ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික අංශයේ ආයතනයක භූ විද්‍යා ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වසරක පළපුරුද්ද.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා

1. ඉහත සඳහන් බාහිර සුදුසුකම් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

MM -1-1, සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් කේත අංකය – MM -1-1, රු.53,175/-=1,375X10, 1,910X15 = 95,575/-. රු.53,175/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් බඳවා ගැනීමේදී පිහිටවනු ලැබිය යුතු වැටුප් පියවර ආයතන සංග්‍රහයේ VII පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන පරිදි තීරණය කරනු ලැබේ.

සැ.යු. : 2024.07.07 දින පළ කරන ලද දැන්වීමට අයදුම්පත් එවන ලද අය නැවත අයදුම් කිරීමට අවශ්‍ය නොවේ.

03. ඉංජිනේරු සහකාර - Engineering Assistant කළමනාකරණ සහකාර (තාක්ෂණික) සේවා ගණය (MA 2-1)

[පුරප්පාඩු පවතින ස්ථානය - පුල්මුඩේ යන්ත්‍රාගාරය (පුරප්පාඩු තනතුරු - 05)]

බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම්

තාක්ෂණික නිපුණතා/ ප්‍රවීණතා

ඉංජිනේරු සහකාර තනතුරෙහි කාර්ය භාරයට අදාළව තෘතීය කොමිෂන් සභාව විසින් අධ්‍යාපන නියම කර ඇති පරිදි කැනීම්/ යාන්ත්‍රික / විදුලි / සිවිල් / නිෂ්පාදන/ ක්ෂේත්‍රයට අදාළව ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (N.V.Q) පහ (5) මට්ටමට නොඅඩු වන්නා වූ පාඨමාලාවක් සාර්ථකව හදාරා තාක්ෂණික නිපුණතා / ප්‍රවීණතා සහතියයක් ලබා තිබීම.

MA-2-1 සේවා ගණයට අදාළ වැටුප් කේත අංකය හා මාසික වැටුප් පරිමාණය

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 අනුව

වැටුප් කේත අංකය – MA-2-1, රු.30,310/-= 300 x 10, 350 x 7, 495 x4, 660x 20 = 50,940/-. රු.30,310/- වන ආරම්භක වැටුප් තලයෙහි පිහිටුවා වැටුප් ගෙවනු ලැබේ.

වයස් සීමාව : අවු. 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, අවු. 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

දීමනා හා ප්‍රතිලාභ

දීමනා

01. භාණ්ඩාගාරය අනුමත කළ රු.17,800/- වන ජීවන වියදම් දීමනාව
02. මාසික ආහාර දීමනාව – දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
03. මාසික පැමිණීමේ දිරිදීමනාව – දෛනික පැමිණීම මත පදනම් වේ.
04. මසකට රු.4,000/- වන දුෂ්කර දීමනාව.
05. මාසික නිෂ්පාදනය මත ගෙවනු ලබන නිෂ්පාදන දිරි දීමනාව
06. රු.5,000/- වන මාසික අන්තර්දීමනාව
07. රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛ අංක 02/2022 ප්‍රකාරව සන්නිවේදන බිල්පත් ගෙවීම.
08. කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ අංක 05/2017 ප්‍රකාර තනතුරට අදාළ සක්‍රිය සේවා කාලය පදනම් කර ගෙන වෘත්තීය දීමනාව ගෙවීම් කරනු ලැබේ. (HM-1-3, MM-1-1 සේවා ගණයේ තනතුරු සඳහා පමණි.)
09. භාණ්ඩාගාරය අනුමත කළ රු. 1800/- වන මාසික ප්‍රවාහන දීමනාව

ප්‍රතිලාභ

01. වාර්ෂික ප්‍රසාද දීමනාව (බෝනස්)
02. ශල්‍ය හා රෝහල් ගතවීමේ හා බාහිර ප්‍රතිකාර සඳහා රක්ෂණාවරණය
    - i. වසරක් සඳහා සඳහා – රු.300,000/-ක රෝහල් ගතවීමේ රක්ෂණාවරණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
    - ii. වසරක් සඳහා රු.25,000/- ක බාහිර ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
    - iii. වසරක් සඳහා රු.10,000/- ක දන්ත ප්‍රතිකාර බිල්පත් ප්‍රතිපූර්ණය (පවුලේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව)
03. ස්ථාවර (නිශ්චිත) සීමාවක් දක්වා වෛද්‍ය වියදම් ලබා දීම.
    - i. අභ්‍යන්තර වෛද්‍යාධාර ක්‍රමය යටතේ වසර දෙකකට වරක් රු.12,000 ක දීමනාව
    - ii. අභ්‍යන්තර වෛද්‍යාධාර ක්‍රමය යටතේ වසරකට වරක් බාහිර ප්‍රතිකාර වෙනුවෙන් රු.5000/- මුදලක් ලබාදීම
    - iii. දරු උපතක් වෙනුවෙන් වසර 02 කට වරක් රු.12,000/- මුදලක් ලබාදීම
04. මීට අමතරව ස්ථිර සේවකයන් සඳහා වන වෙනත් ප්‍රතිලාභ ලැබීමට හිමිකම් ඇත.
05. සේවකයා විසින් සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් දායකත්වය 10% ක්ද , සමාගම විසින් 15% ක දායකත්වයක් සහ සේවා නියුක්තිකයන්ගේ භාර අරමුදල් සඳහා ආයතනයේ දායකත්වය 3% වේ.

පොදු කොන්දේසි

1. සෑම ඉල්ලුම්කරුවෙකුම ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු වීම.
2. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයකින් යුක්ත විය යුතුයි.
3. විශිෂ්ඨ චරිතයකින් යුක්ත විය යුතුයි.
4. තෝරාගනු ලබන අයදුම්කරුවන්ගේ මුළු ඉපයීම් වලින් උපයන විට ගෙවීම් බද්ද (Pay as You Earn Pay Tax) අය කරනු ලැබේ.

රාජ්‍ය සේවයේ/ සංස්ථාවල/ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩල සහ රාජ්‍ය සමාගම්වල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් ඔවුන්ගේ අයදුම්පත්‍ර තම අදාළ දෙපාර්තමේන්තුවල/ ආයතනවල ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

ඉහත දක්වන ලද තනතුර සඳහා අයදුම්පත් යොමු කිරීමේදී ඔබගේ ඊමේල් ලිපිනයද ඇතුළත් කර ඔබගේ අත්සන සහිතව අයදුම්පත එවිය යුතු අතර, ඔබගේ අයදුම්පතෙහි දක්වා ඇති පරිදි සියලුම අධ්‍යාපන, වෘත්තීය හා සේවා සහතික පත්‍රවල ඡායාස්ථ පිටපත් ඒ සමඟ එවිය යුතුවේ. (නිසි පරිදි සහතික පත්‍රවල ඡායාපිටපත් යොමු කර නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.)

ඔබ විසින් ලිපි කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරේ අයදුම්කරන තනතුර පැහැදිලිව සඳහන් කර රාජගිරිය, සරණ මාවතේ, අංක 341/13 හි ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ් හි සභාපති වෙත 2025 මාර්තු මස 03 දිනට පෙර ලැබෙන සේ ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් අයදුම්පත් යොමු කළයුතු වේ.

සභාපති,
ලංකා මිනරල් සැන්ඩ්ස් ලිමිටඩ්,
අංක 341/13, සරණ මාවත, රාජගිරිය.